



BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE - 2 642 salariés

Le Cahier de Résultats

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation *ROMA*, celles correspondant à l'ensemble des 146 800 salariés, présents au 31/12/2017 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociales.

Sommaire

Synthèse comparative des principaux indicateurs	p. 3
Données complémentaires	p. 5
Le temps partiel	p. 8
Les nouveaux entrants	p. 9
Les 45 ans et plus	p. 11
Données formation.....	p. 13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

Répartition Hommes / Femmes

La population est plus féminisée

BOURGOGNE	: 62,4% de femmes et 37,6% d'hommes
ROMA	: 60,3% de femmes et 39,7% d'hommes

Age

L'âge moyen (42,4 ans) est proche de celui de la branche (42,7 ans)

Femmes :	41,8 ans, 42,2 ans dans le ROMA
Hommes :	43,5 ans, 43,5 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans (14,7%) est globalement équivalent à celui du ROMA

Ancienneté

L'ancienneté moyenne est de 15 ans, soit 1,2 année de plus que la branche (13,8 ans)

Femmes :	15,8 ans, 14,1 ans dans le ROMA
Hommes :	13,6 ans, 13,4 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2017 est de 8,5%, inférieur à celui du ROMA (9,8%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (25,9%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (48,5%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (43,2% au lieu de 49,8%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (28% ont un diplôme \geq Bac+3 contre 56,6%)
Les embauches cadres de l'année (2,2%) sont moins importantes que dans le ROMA (5,8%)

Profil des nouveaux entrants

Les nouveaux entrants sont plus féminisés (60,9% de femmes, 59,9% dans le ROMA)

Leur âge moyen (31,4 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (30,7 ans)

L'âge moyen des femmes (31,4 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (31,4 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA

La proportion des niveaux \geq au Bac +2 (77,4%) est équivalente au ROMA (80,6%)
33,8% sont en CDD et 29% sont en professionnalisation/apprentissage (47,7% et 26,2% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (6,8%) est inférieur à la moyenne du ROMA (28,7%)

Profil des 45 ans et plus

27,3% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,4% dans le ROMA

59,3% sont des femmes et 38,1% sont des cadres (respectivement 58,3% et 58,7% dans le ROMA)

13,3% des salariés ont entre 55 et 59 ans contre 12,9% dans le ROMA

57,2% sont des femmes et 36,3% sont des cadres (respectivement 57,9% et 53,4% dans le ROMA)

Autres

Le travail à temps partiel** (12,7% des salariés) est moins fréquent que dans la branche (14,4%)

100% des salariés travaillent en province, contre 60,7% dans le ROMA

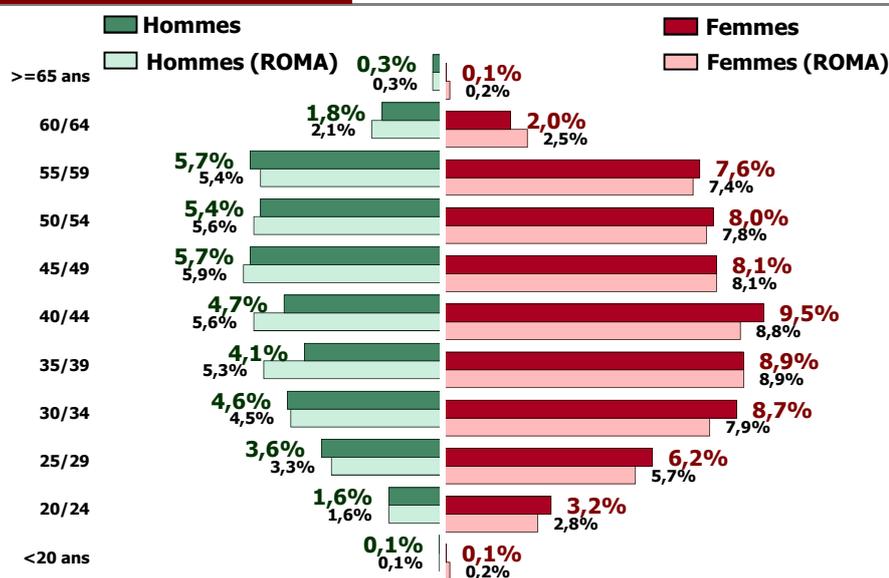
Le taux de diplômés \geq Bac +2 (63,1%) est inférieur à celui du ROMA (71,2%)

*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

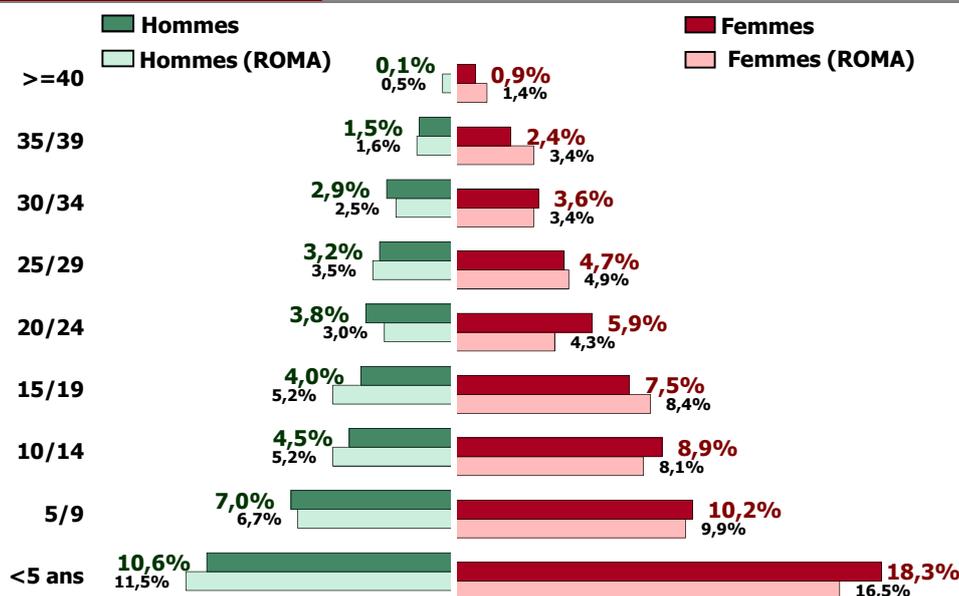
L'âge et l'ancienneté

	REGION	ROMA
AGE MOYEN	42,4	42,7
Pour les Femmes	41,8	42,2
Pour les Hommes	43,5	43,5
ANCIENNETE MOYENNE	15,0	13,8
Pour les Femmes	15,8	14,1
Pour les Hommes	13,6	13,4

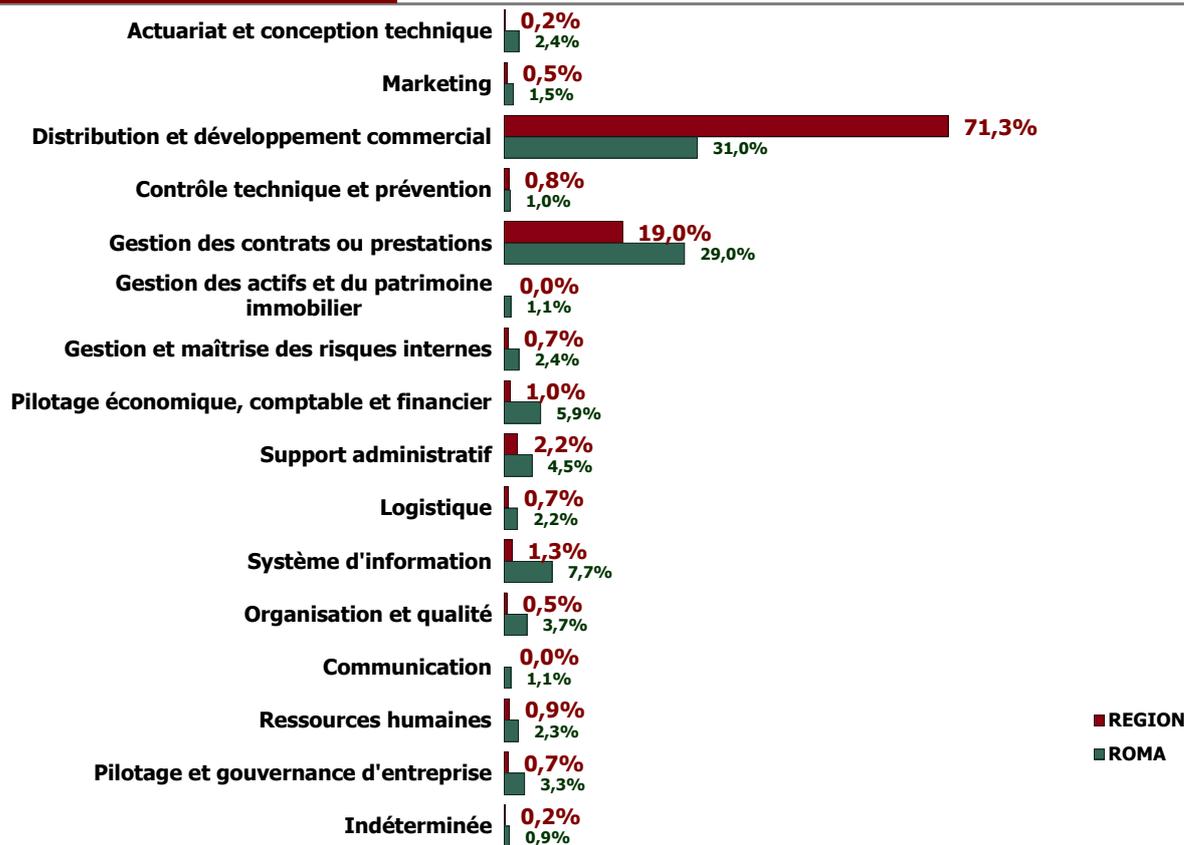
La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les familles de métiers



Les branches d'activités

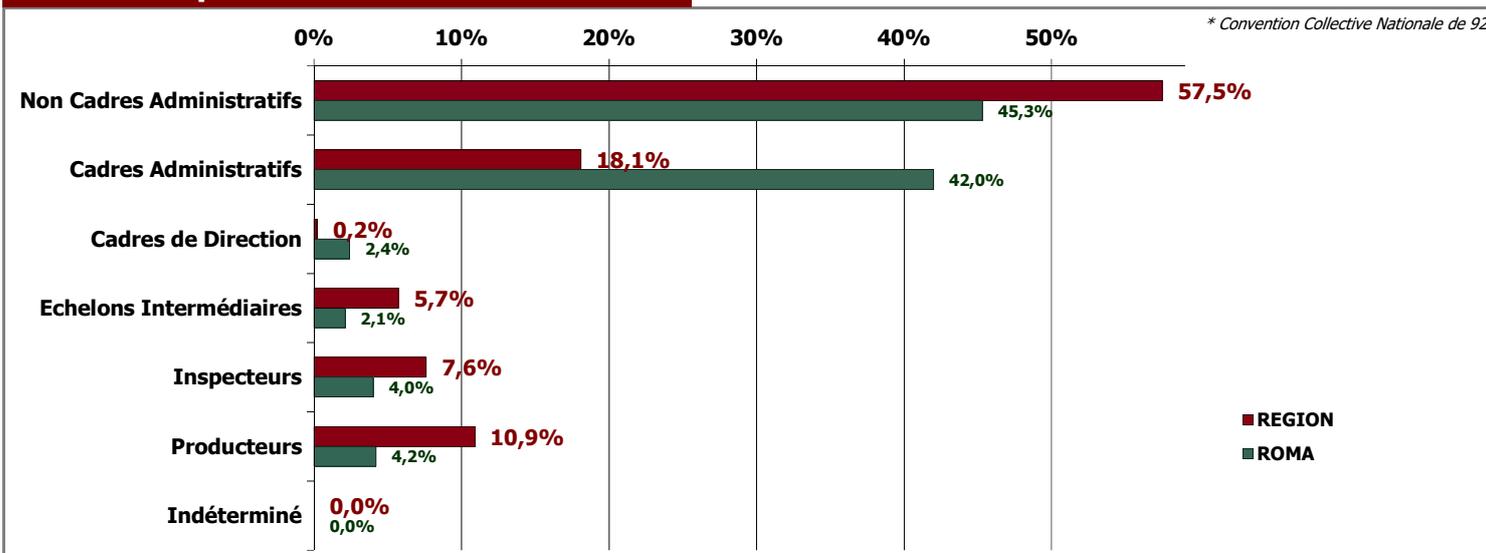
	REGION*	ROMA*
Dommages	13,5%	18,5%
Multi-branches assurances	66,5%	30,8%
Vie capitalisation	4,9%	9,2%
Assurance Collective	0,1%	2,2%
Santé	0,9%	2,4%
Assurance Crédit	0,0%	1,5%
Réassurance	0,0%	0,8%
Protection Juridique	0,3%	1,2%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

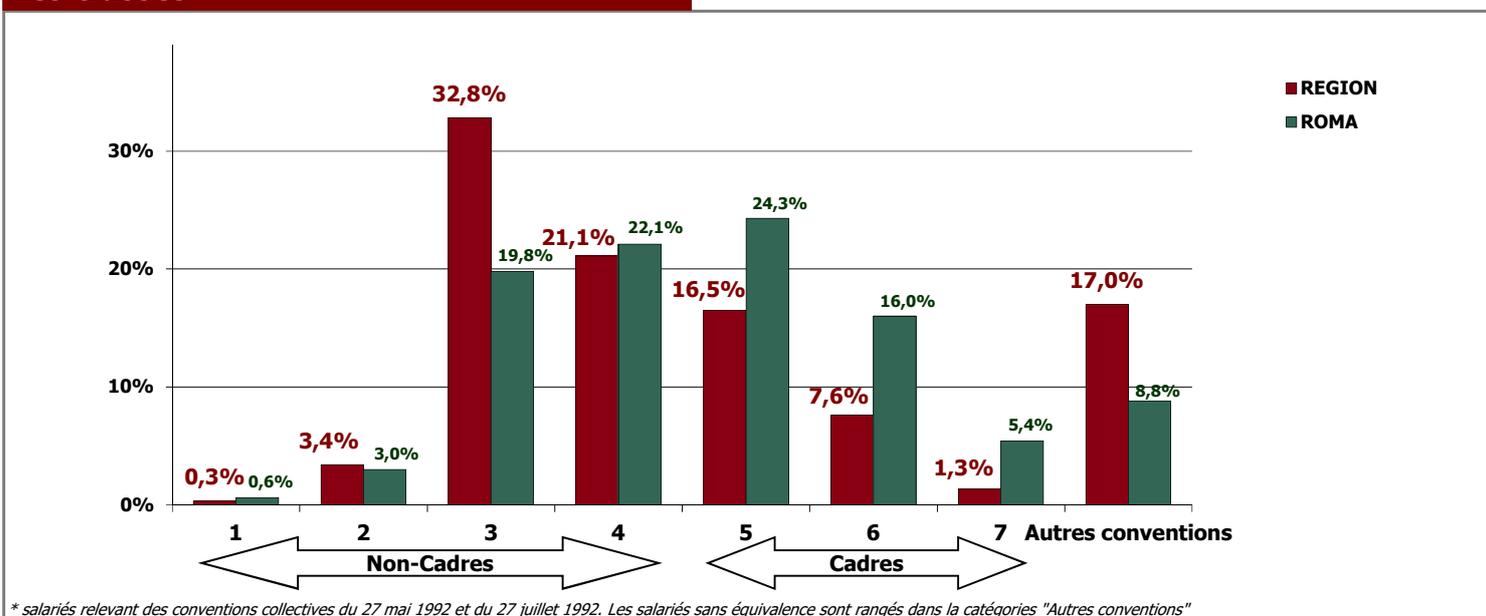
Les types de contrats

	REGION	ROMA
CDI	96,4%	93,6%
CDD	3,6%	6,4%
Professionalisation	2,8%	2,4%
Apprentissage	0,3%	1,3%
Autres	0,0%	0,0%

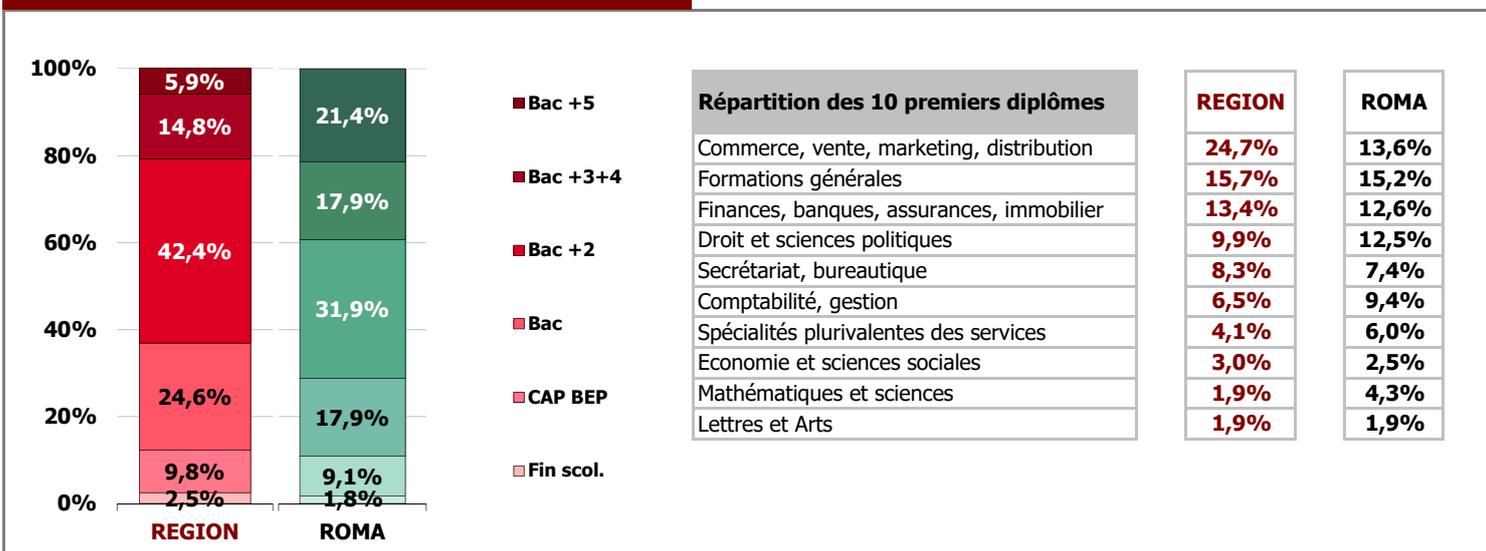
Les statuts par convention collective



Les classes*



Les niveaux d'études

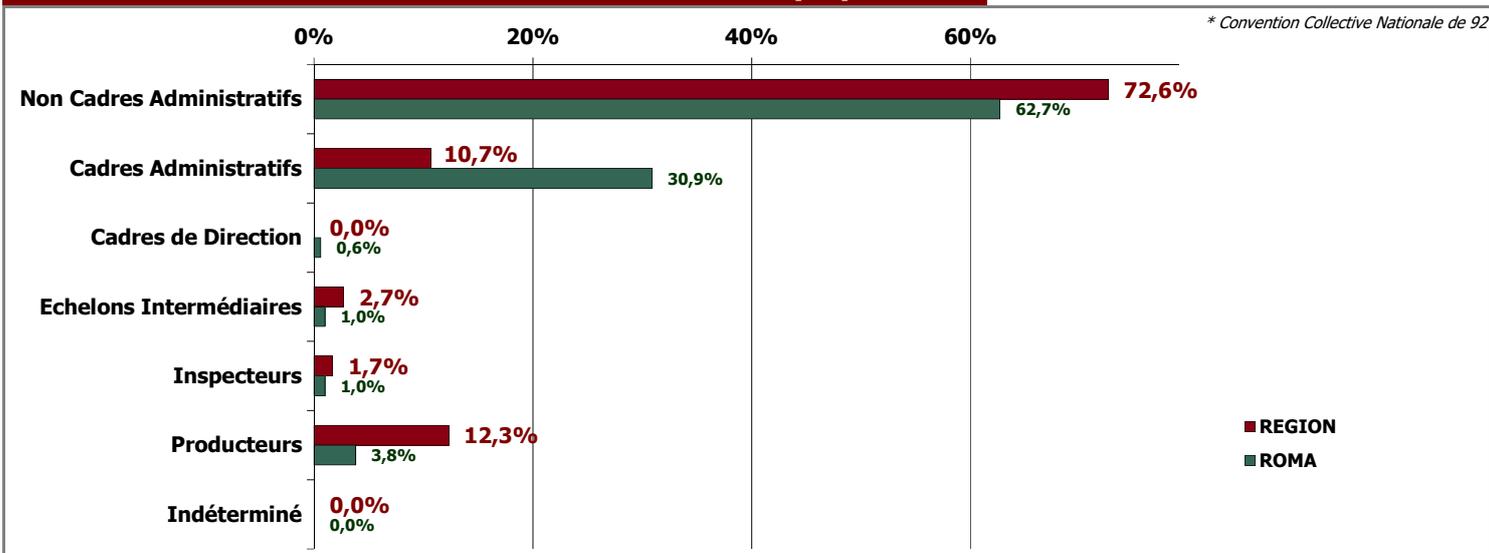


325 personnes travaillent à temps partiel soit 12,3% (ROMA : 14,4%)**

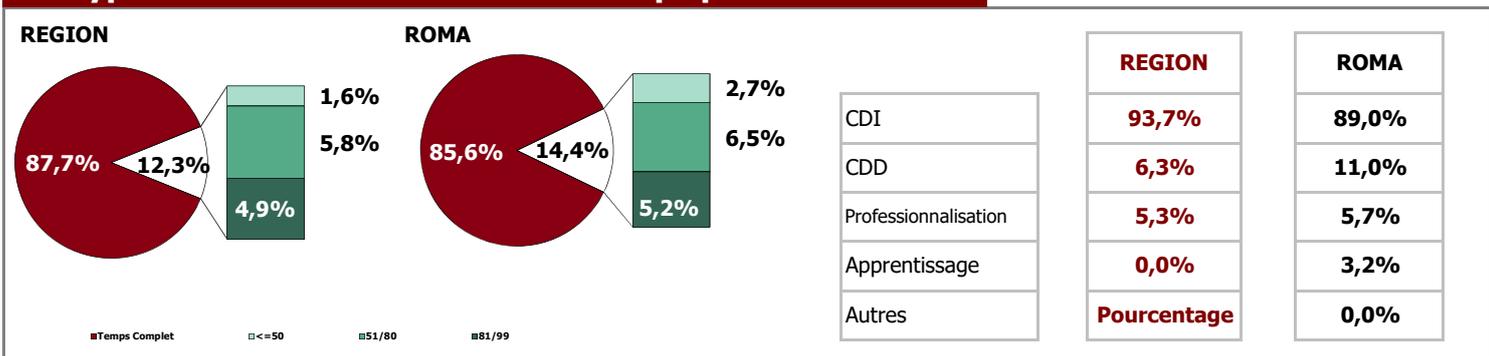
L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

	REGION	ROMA
% FEMMES	90,3%	85,7%
AGE MOYEN	42,6	42,5
Pour les Femmes	42,2	43,0
Pour les Hommes	46,0	39,7
ANCIENNETE MOYENNE	22,8	15,6
Pour les Femmes	23,8	16,5
Pour les Hommes	13,3	10,3

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



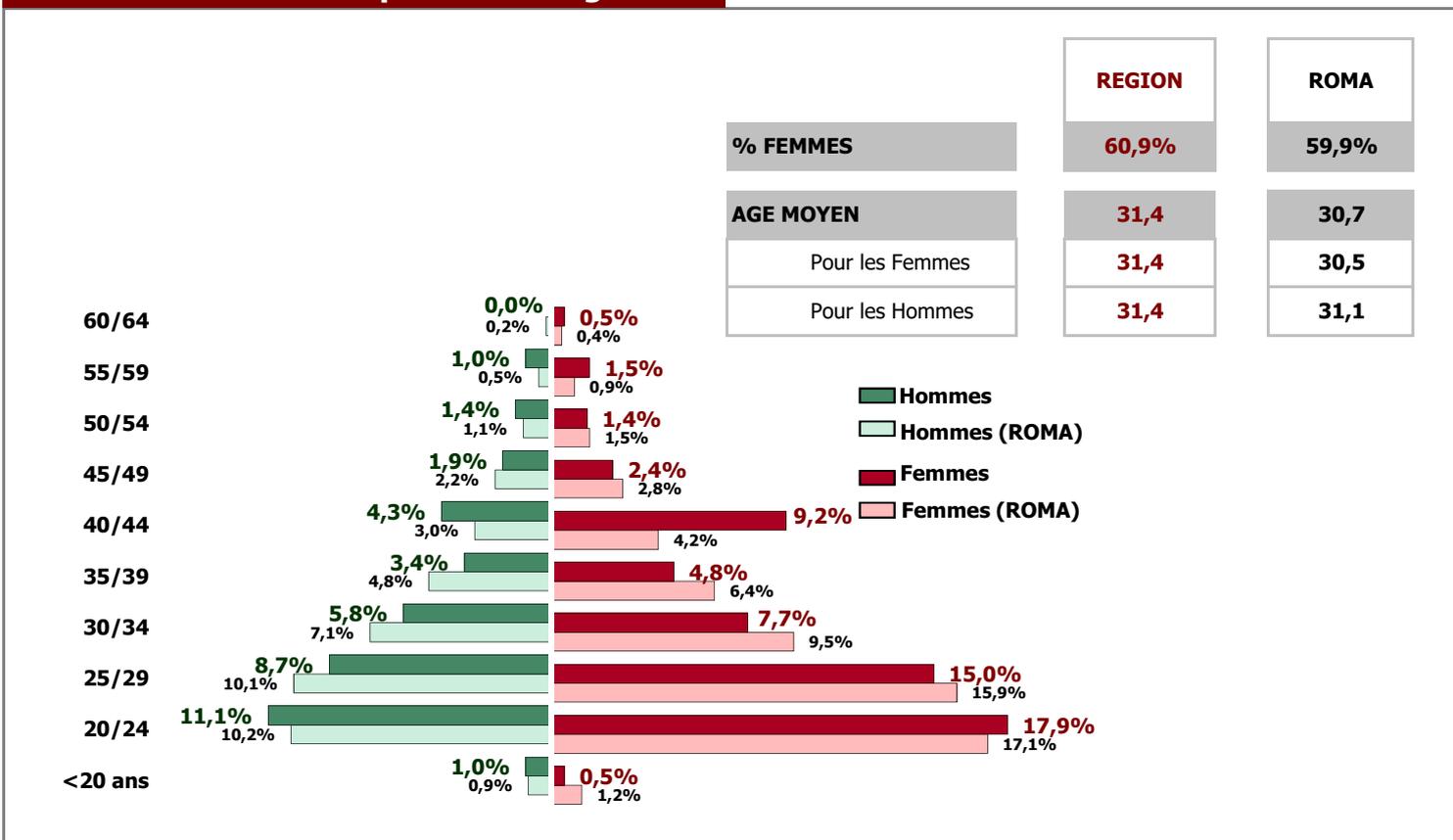
Les types de contrats des salariés à temps partiel



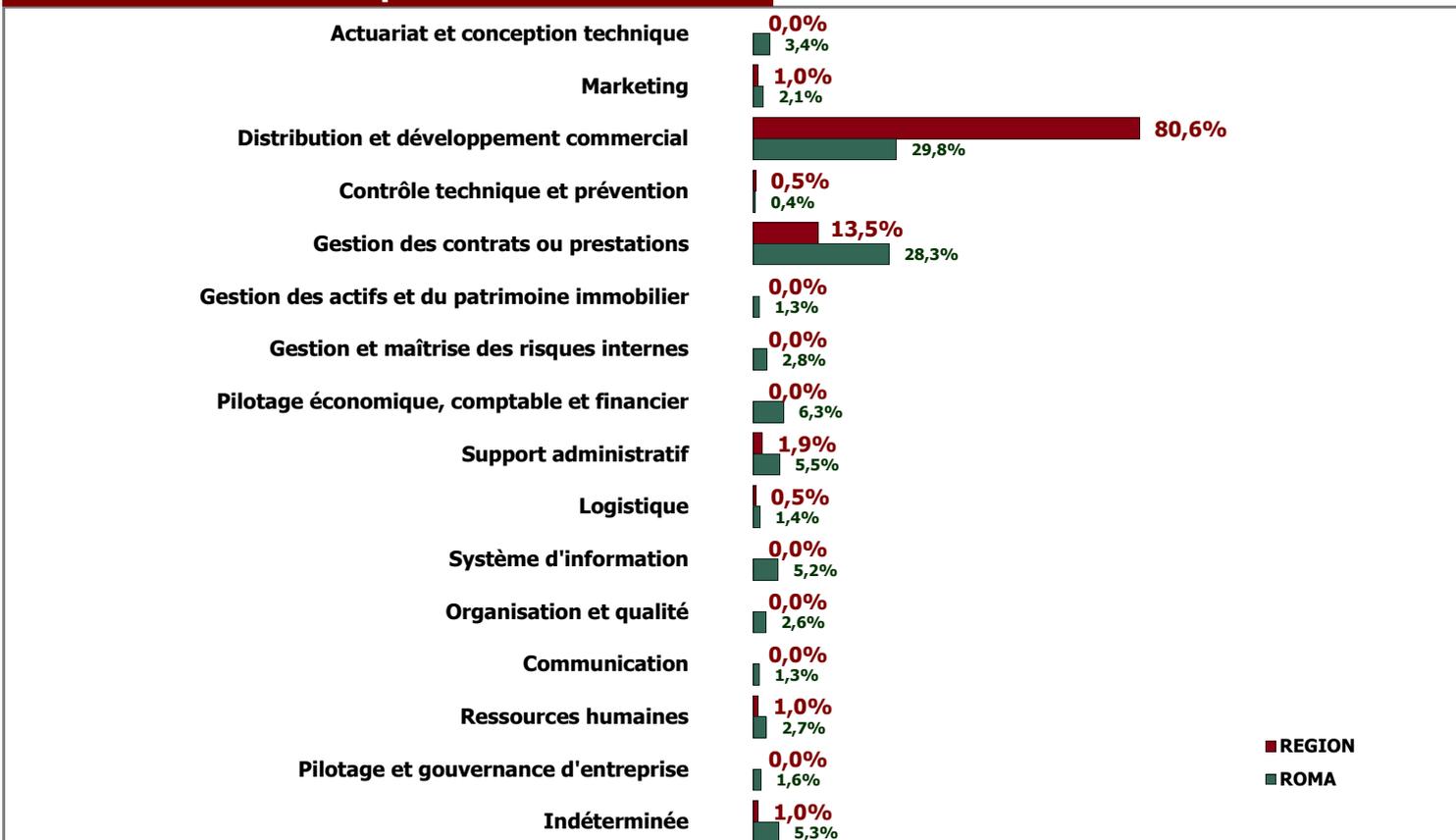
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

225 personnes ont été embauchées soit 8,5% (ROMA : 9,8%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



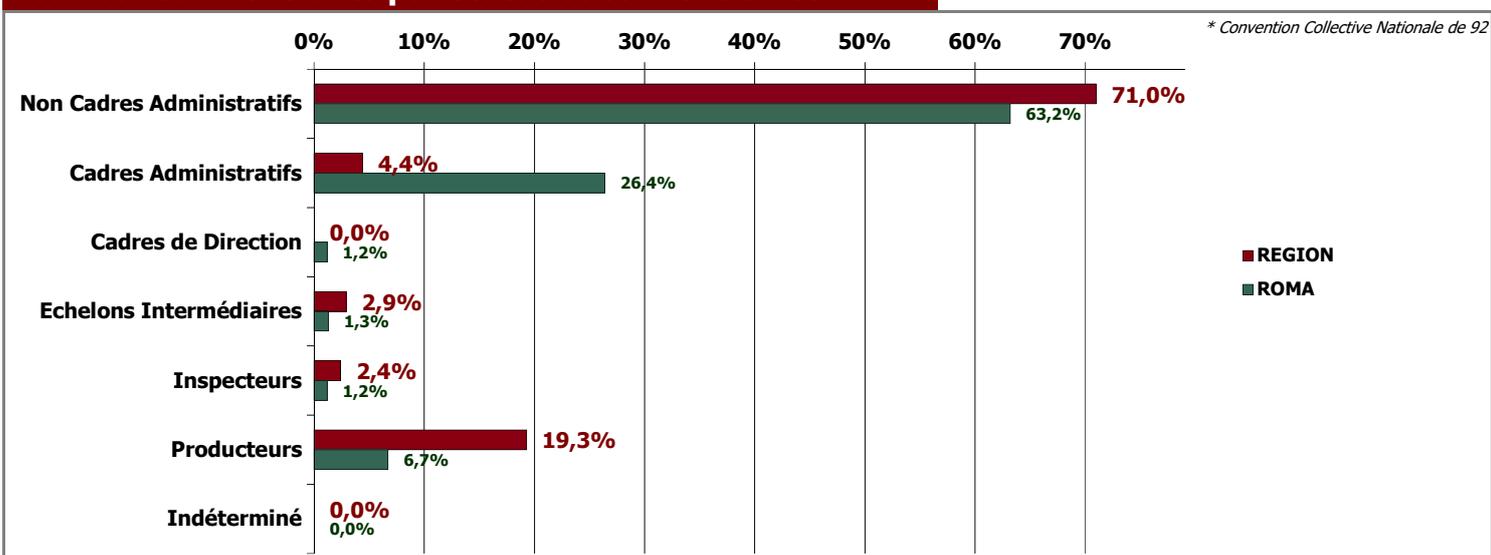
Les nouveaux entrants par famille de métiers



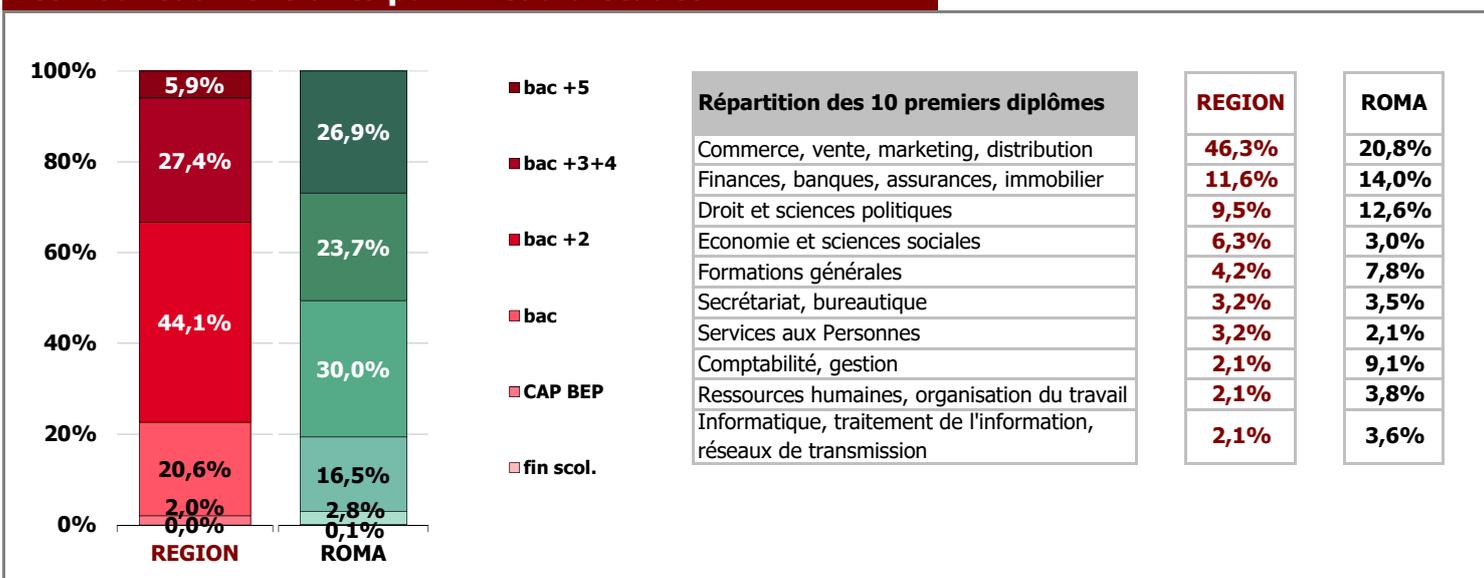
Les nouveaux entrants par type de contrats

	REGION	ROMA
CDI	66,2%	52,3%
CDD	33,8%	47,7%
Professionalisation	27,5%	17,7%
Apprentissage	1,5%	8,5%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'études



1 181 personnes ont 45 ans ou plus soit 44,7% (ROMA : 45,3%)

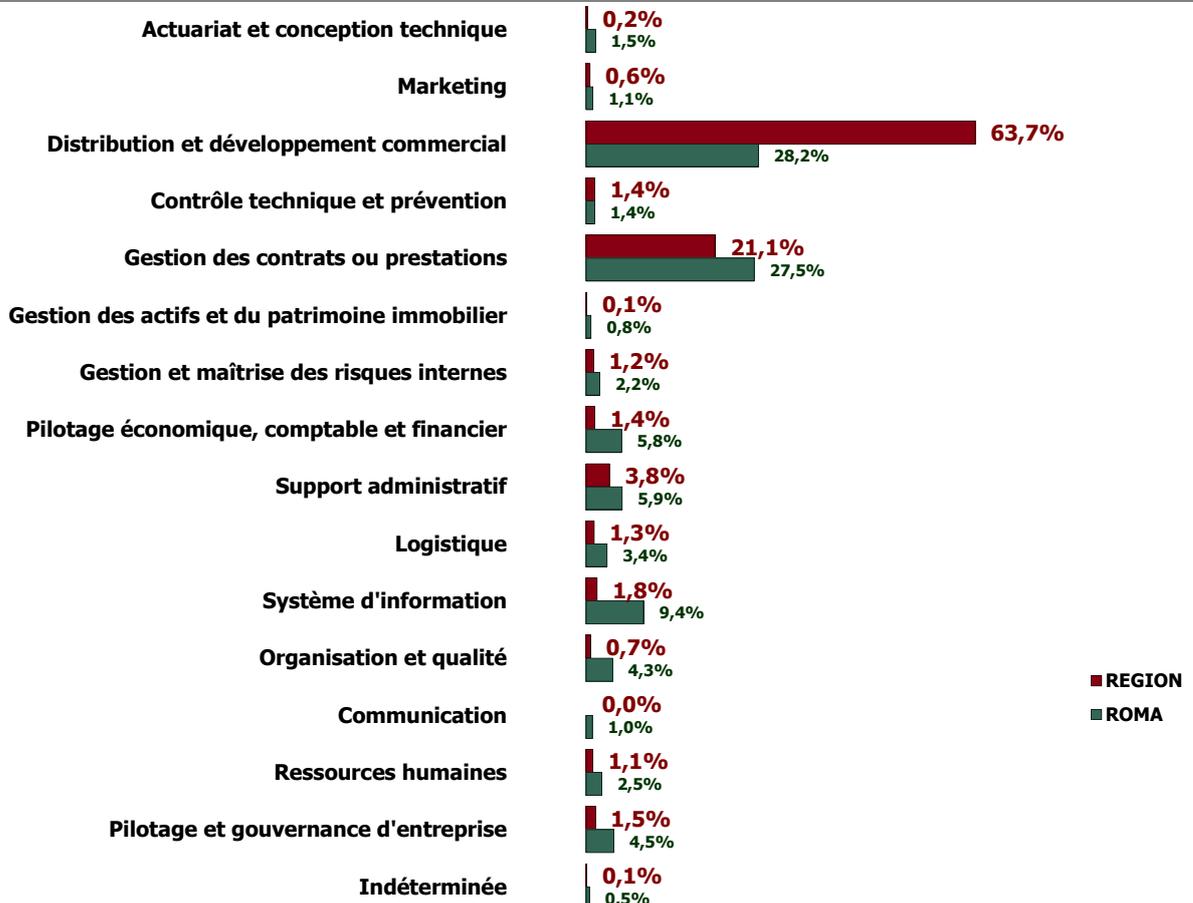
Les 45 ans et plus par sexe

	REGION	ROMA
% HOMMES	42,2%	42,5%
% FEMMES	57,8%	57,5%

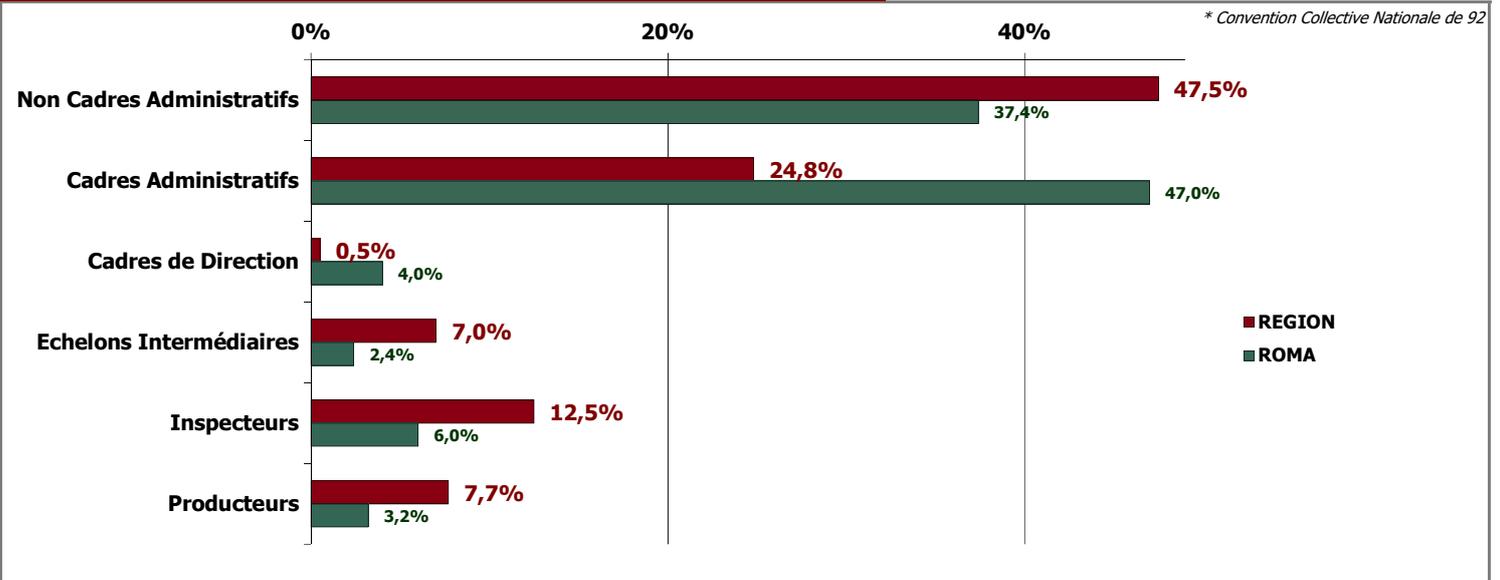
Les 45 ans et plus par ancienneté

	REGION	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	21,5	22,3
Pour les Femmes	21,8	23,2
Pour les Hommes	21,0	21,1

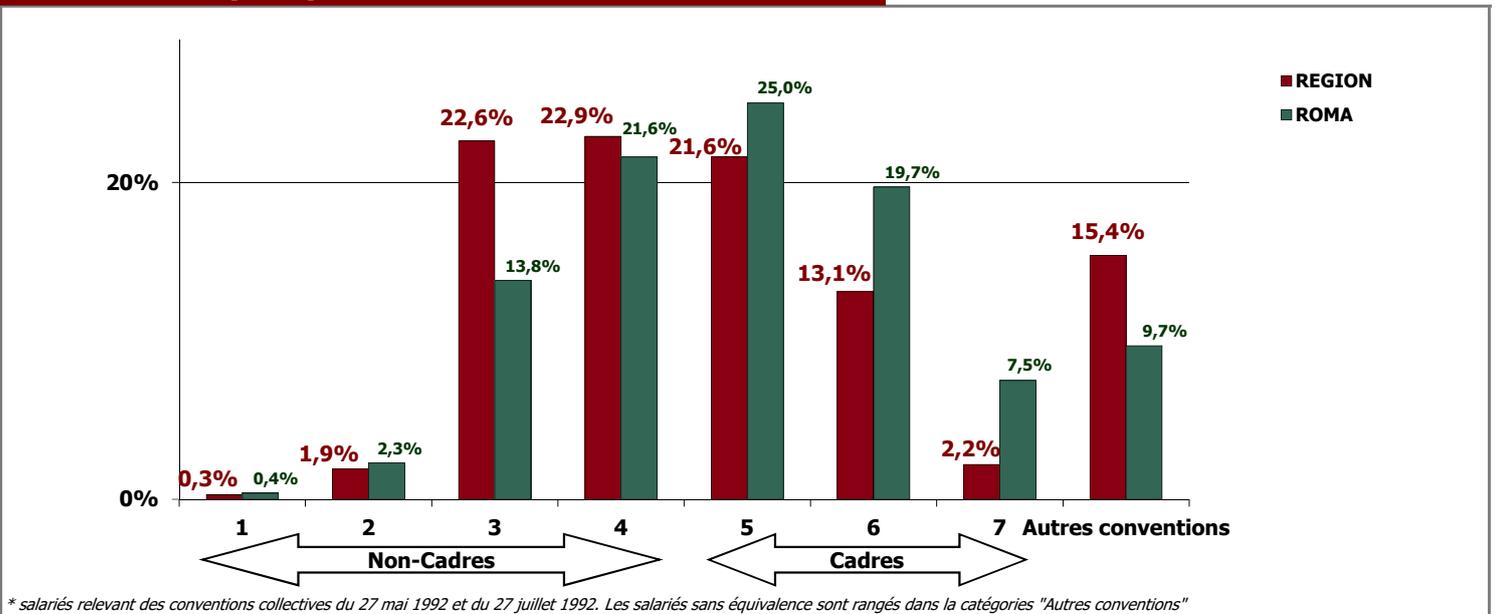
Les 45 ans et plus par famille de métiers



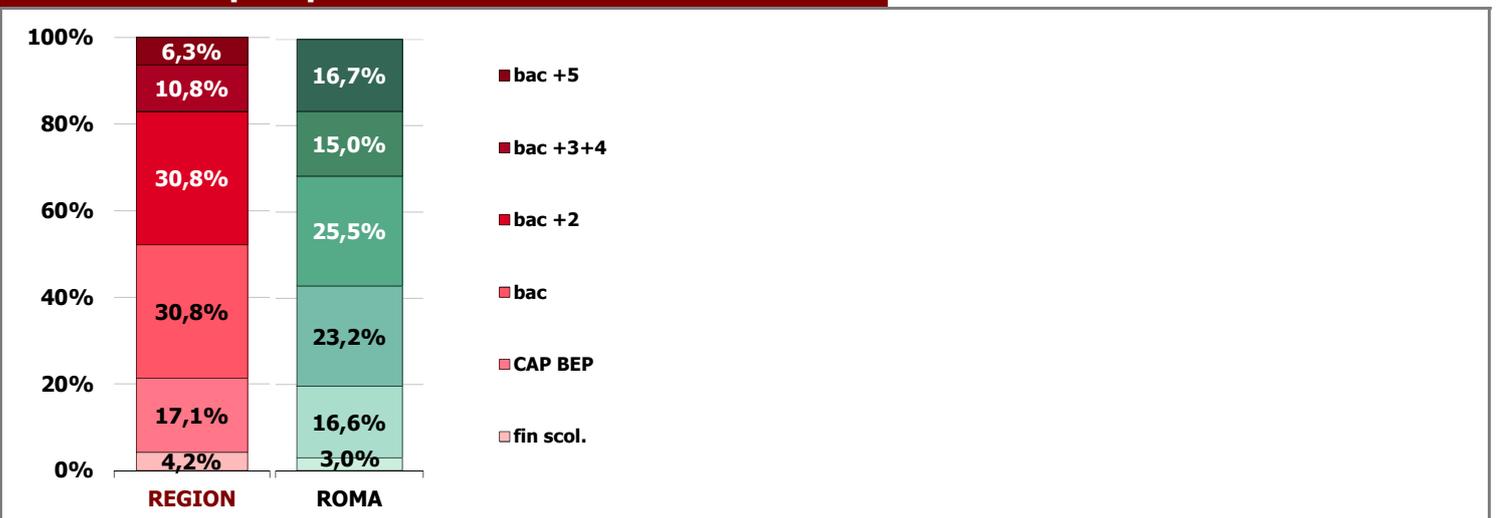
Les 45 ans et plus par statut et convention coll.



Les 45 ans et plus par classes

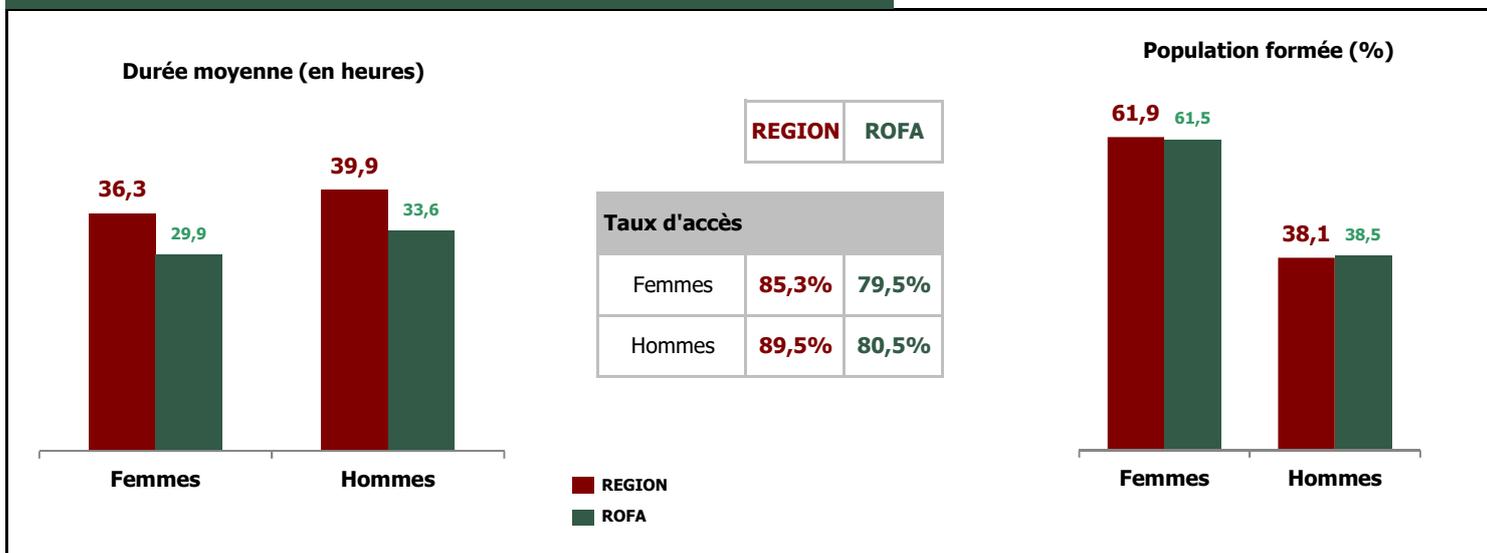


Les 45 ans et plus par niveau d'études

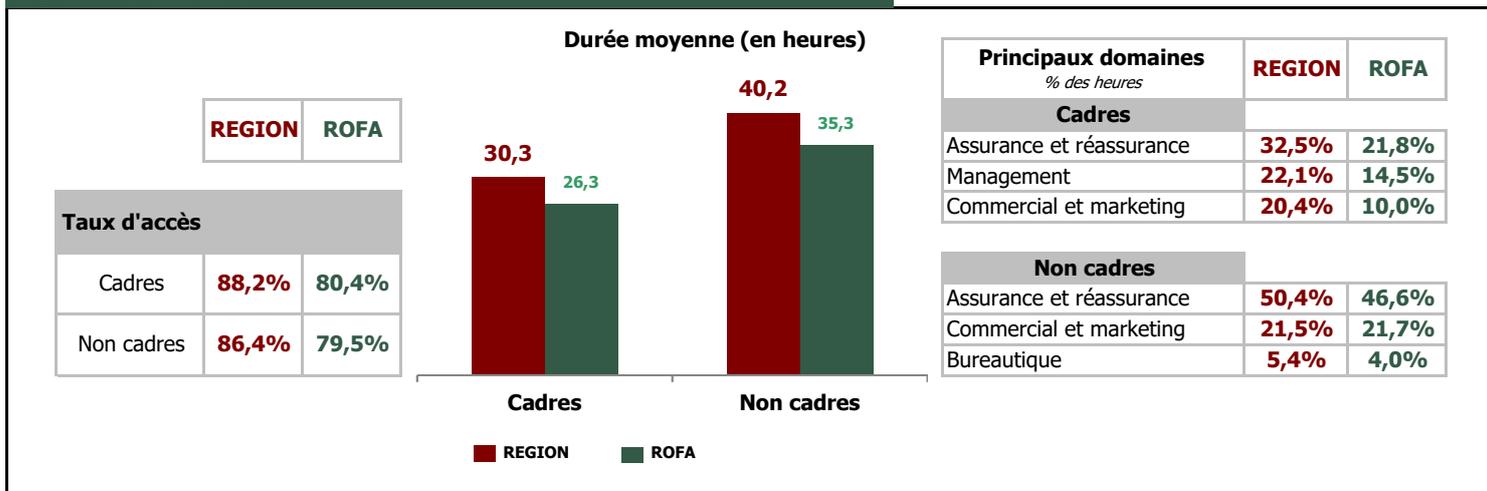


2 294 salariés formés soit un taux d'accès de 86,8% (ROFA : 79,9%)
86 403 heures de formation soit une durée moyenne de 37,7 h (ROFA : 31,3 h)

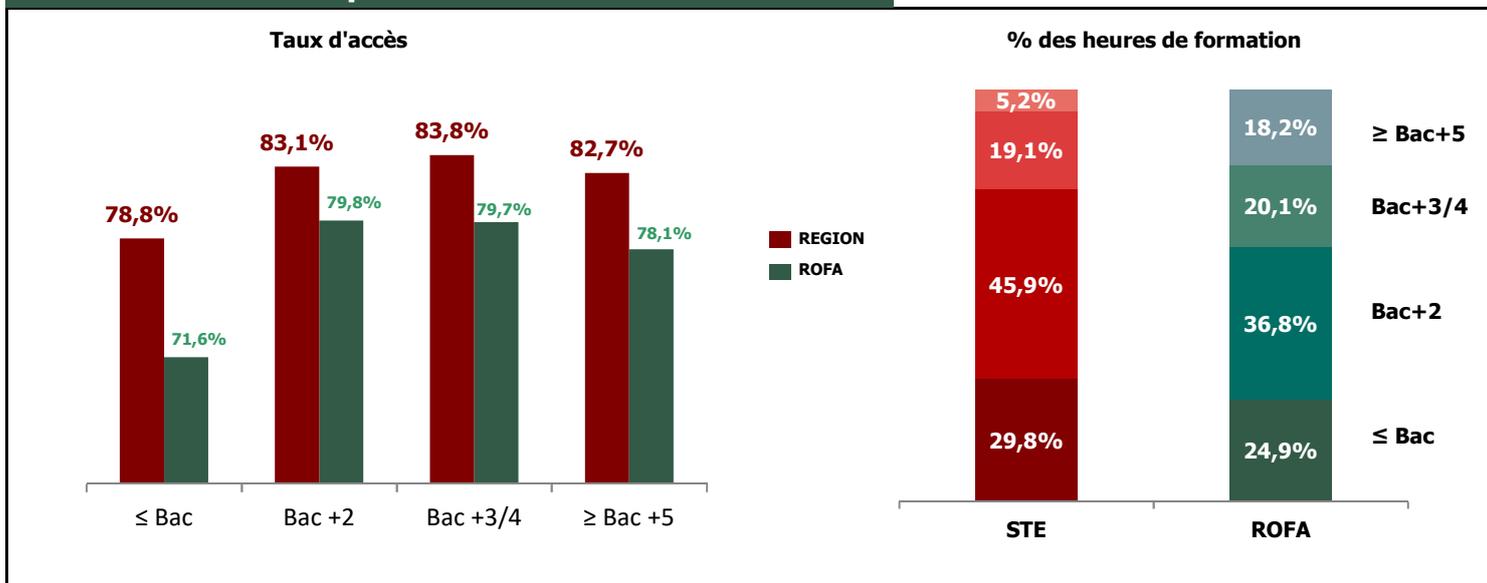
Selon le sexe



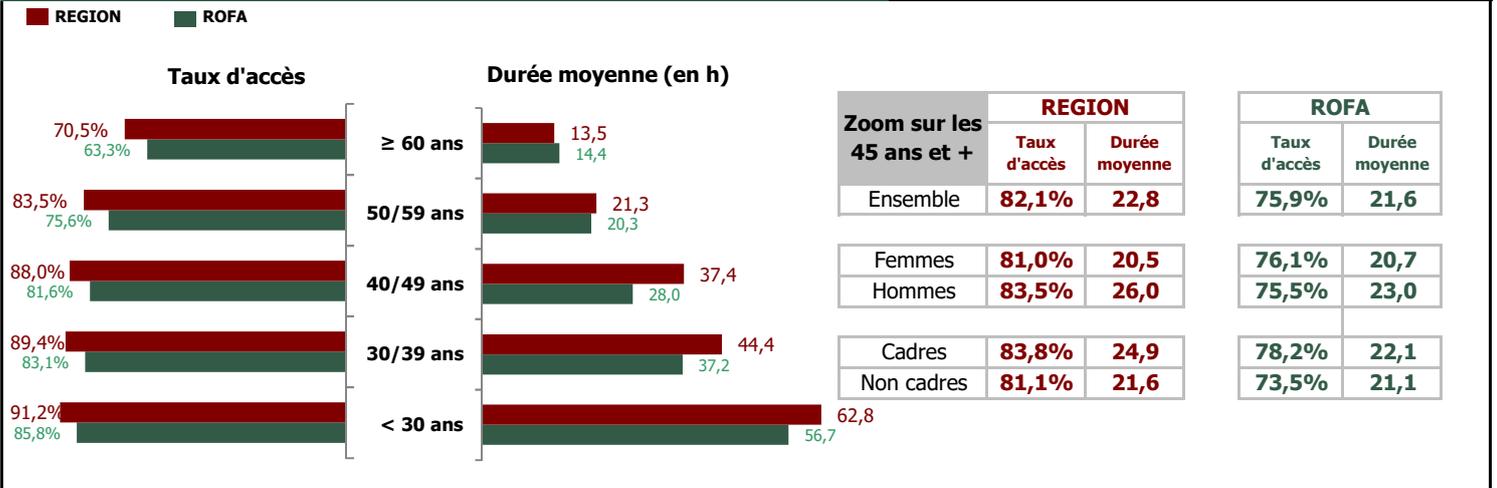
Selon le statut



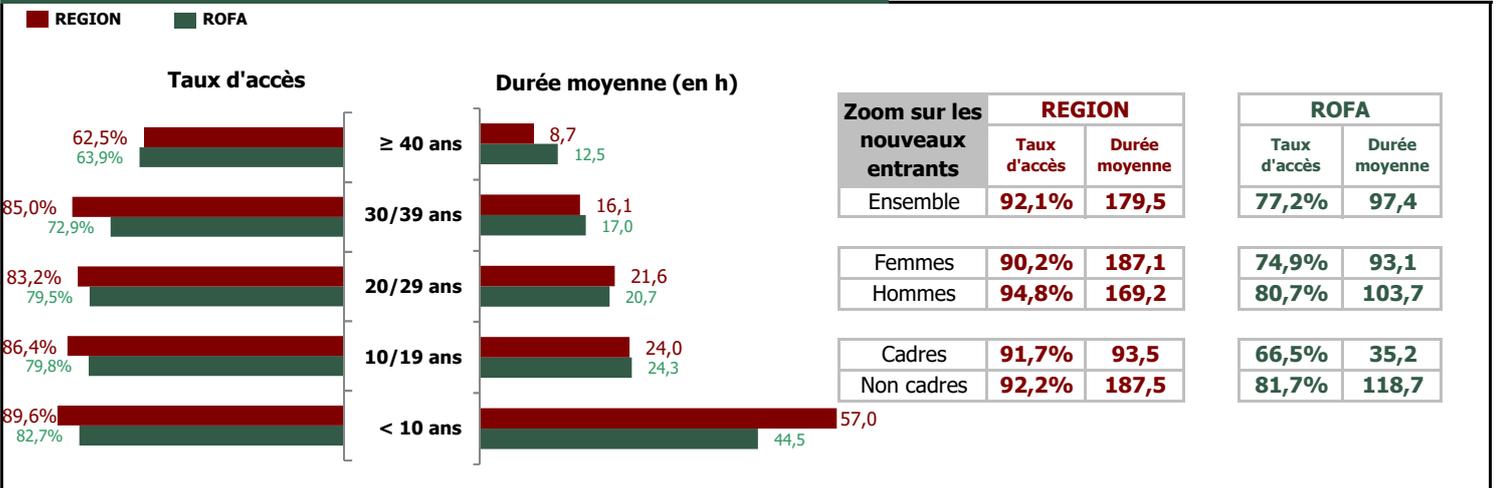
Selon le niveau de diplôme



Selon l'âge



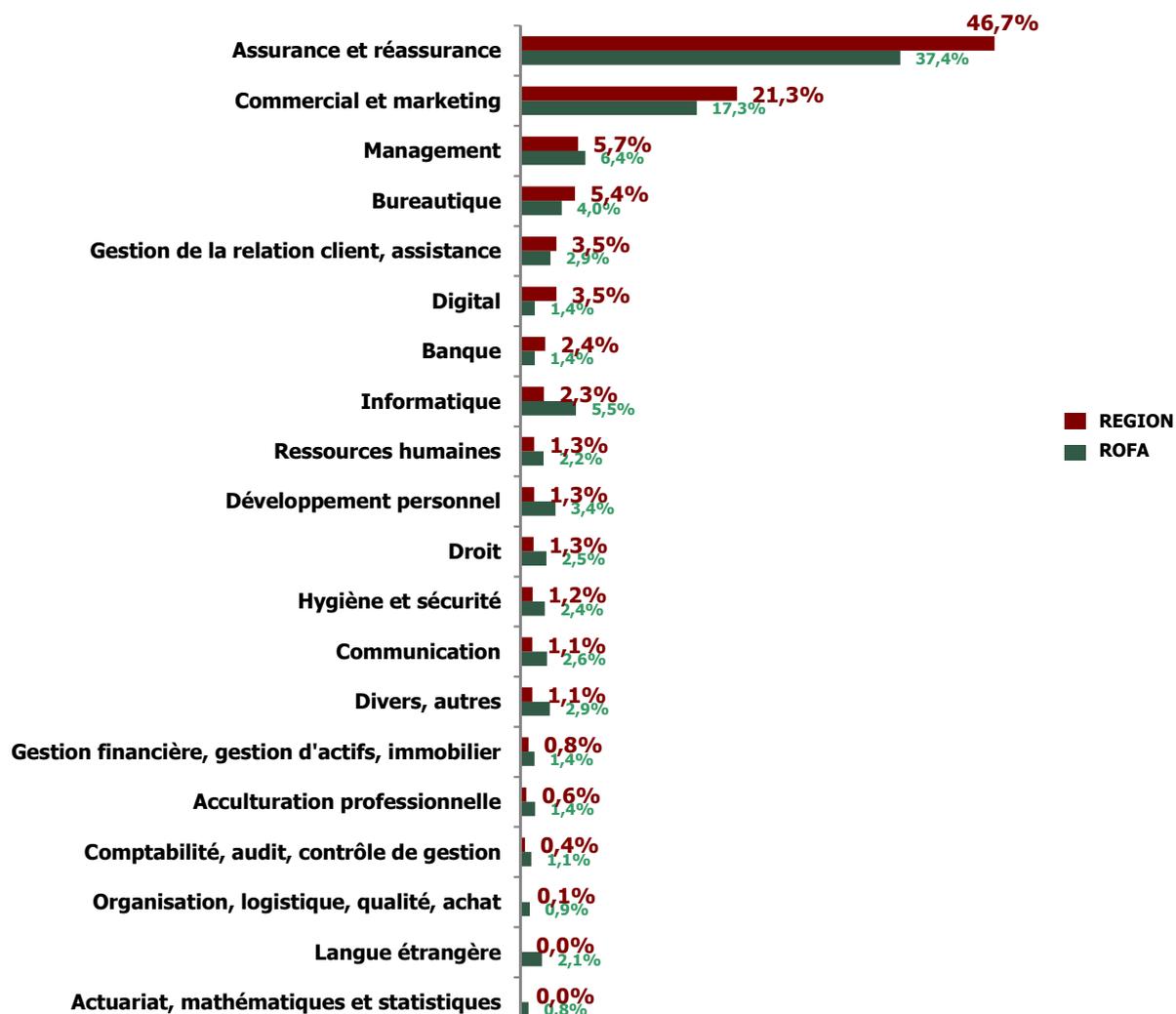
Selon l'ancienneté



Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	82 068	3 493 819
Nombre de personnes	2 283	116 441
Durée moyenne	35,9	30,0
CPF		
Nombre d'heures	765	73 819
Nombre de personnes	9	1 488
Durée moyenne	85,0	49,6
Période de professionnalisation		
Nombre d'heures	11 106	142 154
Nombre de personnes	41	1 102
Durée moyenne	270,9	129,0

Selon le domaine : répartition des heures de formation



Selon la famille de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Actuariat et conception technique	33,3%	14,0	75,7%	27,9
Marketing	30,0%	14,2	74,4%	23,5
Distribution et développement commercial	91,8%	42,9	86,9%	42,5
Contrôle technique et prévention	88,9%	27,8	78,2%	30,3
Gestion des contrats ou prestations	82,0%	24,5	81,0%	24,6
Gestion des actifs et du patrimoine immobilier	100,0%	21,0	63,4%	22,3
Gestion et maîtrise des risques internes	66,7%	14,1	80,0%	22,3
Pilotage économique, comptable et financier	45,8%	26,6	70,4%	22,8
Support administratif	68,0%	12,5	61,7%	15,3
Logistique	38,9%	8,0	56,0%	18,6
Systèmes d'information	46,7%	10,4	73,2%	25,5
Organisation et qualité	80,0%	14,6	75,2%	21,3
Communication	100,0%	14,0	72,7%	21,2
Ressources humaines	85,0%	28,7	80,5%	26,9
Pilotage et gouvernance d'entreprise	56,3%	15,0	74,1%	23,0